

GALAXYM63

I N N O V A T I O N B Y P E O P L E

Galaxy M63 | servizi di consulenza direzionale

Innovation by People

Codice etico # 2025

Sommario

1. Messaggio dei Partner	3
2. Introduzione	4
3. Valori e principi ispiratori	4
4. Carriere, formazione e crescita professionale.....	4
5. Inclusione, pari opportunità e rispetto	5
6. Condizioni di lavoro e benessere organizzativo	5
7. Impegno ambientale.....	6
7.1 Emissioni	6
7.2 Rifiuti	6
7.3 Impatto ambientale.....	6
8. Etica nel business e anticorruzione	6
9. Gestione delle informazioni e riservatezza	7
10. Responsabilità collettiva	7
11. Segnalazioni e ascolto attivo	7
12. Attuazione, verifica e aggiornamento	8

1. Messaggio dei Partner

CRESCERE.

Il rinnovamento è fonte di vita e solo le imprese che avranno il coraggio di mettersi in gioco e di investire nell'innovazione potranno acquisire un vantaggio competitivo e progettare un futuro sostenibile per tutti, agendo sull'unica leva per la crescita: la **persona** e il suo **infinito talento**.

POTENZIALE.

Le persone possiedono grandi risorse. Possono imparare a riconoscerle e ad accedervi. Ognuno ha caratteristiche uniche e distintive su cui costruire una straordinaria differenza. Che cosa ci motiva all'azione? Guardiamo agli altri e a noi in termini di possibilità future. Siamo tutti ugualmente meritevoli di rispetto e di opportunità per poterci esprimere.

INNOVATION BY PEOPLE.

Quali barriere possono rallentare o inibire le energie creative di un'impresa e quindi la sua capacità di fare innovazione?

Come progettare organizzazioni e ambienti di lavoro favorevoli all'emersione delle idee?

Quali strategie adottare per l'addestramento, la formazione e la gestione del personale che ne aumentino il valore per l'innovazione?

Come rendere possibile la condivisione dei saperi e la loro trasformazione in soluzioni utili e innovative?

Dove ricercare e come facilitare lo sviluppo di nuove generazioni di leader per guidare il progresso?

Noi crediamo di saperlo. Galaxy M63 è una boutique della consulenza direzionale specializzata nel miglioramento organizzativo e nello sviluppo di nuove capacità professionali.

Coniughiamo le più moderne competenze nel settore della consulenza direzionale con esperienze dirette, maturate nel confronto quotidiano con problemi e soluzioni. Il nostro stile e personalità sono allineati a valori che pongono la persona al centro dell'impresa. Vogliamo aiutare le imprese a diventare consapevoli dell'importanza di promuovere al loro interno una cultura orientata a valorizzare le persone e il know-how quali risorse fondamentali per l'innovazione e la crescita.

L'innovazione deve nascere dalla visione di futuro dell'impresa e rifletterne strategie e valori: l'impresa che saprà dotarsi di modelli, strumenti e sistemi per la gestione e lo sviluppo delle persone e delle idee sarà nel futuro.

Perché l'innovazione la fanno le persone.

Questa visione, che ispira e guida ogni nostro progetto per i clienti, è anche il valore fondante che coltiviamo quotidianamente all'interno di Galaxy M63, nella nostra squadra di lavoro, nelle relazioni con i nostri collaboratori, partner, fornitori e clienti.

2. Introduzione

Il Codice Etico di Galaxy M63 rappresenta l'impegno collettivo che guida il nostro agire quotidiano. È un riferimento per ogni persona che collabora con noi e riflette la nostra identità e il nostro agire quotidiano: umano, innovativo, responsabile, sostenibile, etico.

3. Valori e principi ispiratori

Crescita continua

Crediamo che la capacità di mettersi in gioco, di apprendere e di cambiare sia la chiave per progettare un futuro sostenibile. Siamo al fianco di imprese che scelgono di evolvere, innovare, trasformarsi, e noi con loro.

Centralità della persona

Il valore nasce dalle persone. Ognuno porta con sé risorse e potenzialità da attivare. Coltiviamo ambienti in cui ciascuno possa esprimersi, contribuire, lasciare un segno. Rispetto, ascolto e fiducia sono la base del nostro agire.

Possibilità, non limiti

Guardiamo a noi stessi e agli altri con uno sguardo di possibilità. Ci interessa ciò che può emergere, ciò che può essere costruito. Ogni progetto è un'occasione per creare nuova realtà.

Innovazione autentica

Promuoviamo un'innovazione che nasce dalla condivisione dei saperi, dalla contaminazione di esperienze, dal confronto creativo. Rimuovere le barriere che bloccano il pensiero, creare spazi favorevoli all'emersione delle idee, facilitare nuove forme di leadership: è questo il nostro modo di fare consulenza.

4. Carriere, formazione e crescita professionale

In Galaxy M63 crediamo che la crescita delle persone sia la leva più potente per generare valore, dentro e fuori le organizzazioni.

Ogni professionista che entra a far parte della nostra squadra intraprende un percorso di sviluppo fondato su tre pilastri:

- acquisizione di know-how
- esposizione diretta a situazioni complesse e relazioni di alto livello
- apprendimento esperienziale.

A ogni livello di ingresso corrisponde una crescita che prevede assunzione progressiva di responsabilità, sempre accompagnato da una relazione diretta e continuativa con i Partner della società.

Valorizziamo la dimensione relazionale dell'apprendimento: mentorship interne, momenti di co-design e riflessione tra pari fanno parte del nostro approccio quotidiano.

Le competenze vengono sviluppate e riconosciute formalmente, anche attraverso programmi certificati (es. Lean Green Belt, Professional Coaching Program, Salute e Sicurezza) per consolidare lo standing richiesto per i progetti e nei confronti dei nostri clienti.

Periodicamente vengono identificati programmi di interesse per lo sviluppo di nuove capacità, in linea con l'evoluzione delle organizzazioni e dei settori che serviamo.

La nostra ambizione è far crescere consulenti capaci di generare impatto, guidare il cambiamento e ispirare fiducia.

5. Inclusione, pari opportunità e rispetto

Rifiutiamo con fermezza ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, basata su genere, orientamento sessuale, etnia, età, religione, disabilità, opinioni politiche o personali. Non tolleriamo alcuna pratica discriminatoria o comportamento che possa ledere la dignità, l'integrità e il benessere delle persone.

Crediamo fortemente nel valore della diversità come leva strategica per l'innovazione e la crescita: la contaminazione cross-generazionale, il confronto di esperienze, background e punti di vista differenti sono fonte di arricchimento e di nuove opportunità di sviluppo per i team e per l'intera organizzazione.

Promuoviamo attivamente un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro, rispettoso e accogliente, in cui ogni persona possa esprimersi liberamente, sentirsi valorizzata e sostenuta. Ci impegniamo a garantire pari opportunità di crescita e sviluppo professionale, favorendo una cultura di ascolto, empatia e collaborazione.

6. Condizioni di lavoro e benessere organizzativo

Ci impegniamo a offrire condizioni di lavoro eque, flessibili e orientate al benessere fisico, emotivo e relazionale delle persone.

Valorizziamo il tempo, il dialogo e l'equilibrio tra vita personale e professionale come leve fondamentali per una performance sostenibile e duratura.

Promuoviamo un'organizzazione del lavoro che riconosce il valore dell'autonomia e della fiducia reciproca. La nostra politica di smart working, introdotta in modo stabile dopo un'attenta fase di sperimentazione, nasce con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita lavorativa e ridurre l'impatto ambientale attraverso una minore mobilità e consumo di risorse.

Crediamo nel valore relazionale del lavoro e curiamo con attenzione momenti di socialità all'interno della squadra: occasioni informali di incontro, condivisione e scambio, perché il senso di appartenenza si costruisce anche attraverso le relazioni.

In Galaxy M63 il benessere non è un benefit, ma una responsabilità condivisa. Sosteniamo ambienti di lavoro dove le persone possano esprimere il proprio potenziale con energia, sicurezza e autenticità.

Nel nostro piccolo, ci impegniamo a vivere in armonia con l'ambiente e con gli animali: anche per questo Rufus, il nostro lagotto romagnolo e mascotte del team, condivide con noi gli spazi di lavoro, contribuendo alla qualità delle relazioni e all'umanità dell'ambiente professionale. La sua presenza è parte di un approccio che abbraccia pratiche organizzative pet-friendly, attente al benessere diffuso e a un modo di lavorare più aperto e inclusivo.

7. Impegno ambientale

7.1 Emissioni

L'impegno verso la sostenibilità ambientale è parte integrante della nostra visione.

Abbiamo adottato una politica aziendale orientata all'azzeramento delle emissioni legate alle nostre attività operative.

Tutti gli spostamenti dei nostri Amministratori avvengono tramite veicoli full-electric, in un'ottica di coerenza tra scelte quotidiane e obiettivi ambientali.

La nostra organizzazione del lavoro prevede l'utilizzo sistemico dello smart working, anche come leva per ridurre la movimentazione territoriale e l'impronta ambientale.

Manteniamo costantemente aggiornate le tecnologie e i dispositivi digitali utilizzati, scegliendo soluzioni allo stato dell'arte che garantiscono maggiore efficienza energetica e minore impatto ambientale.

7.2 Rifiuti

Tutti i rifiuti che produciamo nella nostra sede vengono smaltiti attraverso raccolta differenziata nel rispetto delle indicazioni comunali, con il coinvolgimento attivo di collaboratori e fornitori.

Promuoviamo comportamenti consapevoli nella gestione quotidiana delle risorse, anche nei piccoli gesti (ci ispiriamo alle 3R: Reduce, Reuse, Recycle).

7.3 Impatto ambientale

Valutiamo l'impatto ambientale delle nostre scelte in modo proattivo.

Cerchiamo soluzioni a basso impatto, privilegiamo la sostenibilità nella gestione delle risorse e ci impegniamo a contribuire nel raggiungere la neutralità climatica entro il 2030.

Per garantire ambienti di lavoro salubri e di qualità, abbiamo installato dispositivi Dyson per la purificazione dell'aria, contribuendo al benessere e alla salute delle persone nei nostri spazi.

Rispettiamo l'ambiente utilizzando solo energia prodotta da fonti rinnovabili come acqua, sole, vento e calore della terra, certificata dal sistema di «garanzie di origine» del gestore servizi energetici, in base alla direttiva CE 2009/28/CE.



8. Etica nel business e anticorruzione

Il nostro modo di lavorare è fondato su una relazione di fiducia e trasparenza che precede ogni logica commerciale.

In Galaxy M63 la qualità dell'interazione viene prima della transazione: agiamo sempre per generare valore reale per le persone e le organizzazioni con cui collaboriamo.

Riconosciamo l'importanza di ogni interlocutore, cliente o prospect, e ci impegniamo a garantire il massimo livello di professionalità, attenzione e coerenza. L'etica del lavoro per noi significa rispetto, integrità, trasparenza e responsabilità: nei confronti delle aziende che ci scelgono, dei colleghi, dei partner e delle comunità con cui entriamo in contatto.

Rifiutiamo ogni forma di corruzione, favoritismo o pratica che comprometta la nostra indipendenza professionale e la fiducia che ispiriamo.

Anche nella scelta dei fornitori ci ispiriamo a questi stessi valori. Selezioniamo partner che condividono i nostri principi e richiediamo evidenze comportamentali che ne dimostrino l'allineamento. Crediamo che la coerenza etica nella filiera sia un elemento essenziale per generare valore sostenibile.

9. Gestione delle informazioni e riservatezza

Operando a fianco di funzioni strategiche e persone chiave, accediamo spesso a informazioni sensibili, dati proprietari e contenuti ad alto valore.

Trattiamo queste informazioni con totale riservatezza, nel pieno rispetto degli accordi di riservatezza e delle normative vigenti. Il nostro impianto privacy è pienamente conforme al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) e viene costantemente aggiornato per recepire le evoluzioni normative e tecniche.

La discrezione non è solo un dovere contrattuale, ma parte integrante della nostra identità: proteggere ciò che ci viene affidato è una responsabilità che prendiamo molto sul serio.

Ci avvaliamo di infrastrutture tecnologiche avanzate, che garantiscono la sicurezza nella gestione, conservazione e condivisione dei dati.

Ogni collaboratore è tenuto a utilizzare con rigore e consapevolezza gli strumenti aziendali e a evitare qualsiasi forma di condivisione non autorizzata, anche informale.

10. Responsabilità collettiva

Tutti siamo chiamati a contribuire alla cultura etica e di condotta di Galaxy M63. Le nostre azioni, anche quelle più piccole, costruiscono la credibilità, la reputazione e l'impatto della nostra società.

Adempiamo alle prescrizioni della legge 4/2013 (Disposizioni in materia di professioni non organizzate).

11. Segnalazioni e ascolto attivo

Favoriamo un ambiente dove è possibile segnalare comportamenti non coerenti con questo codice, attraverso ascolto, comprensione e dialogo.

Accogliamo ogni segnalazione con serietà, proteggendo chi la effettua e attivando percorsi di ascolto e miglioramento.

Per rendere questo impegno concreto, mettiamo a disposizione due canali dedicati:

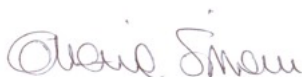
- whistleblowing@galaxym63.com, riservato a segnalazioni che richiedono la massima tutela e riservatezza;
- info@galaxym63.com, aperto a clienti, partner e interlocutori esterni che desiderino condividere osservazioni o segnalazioni.

12. Attuazione, verifica e aggiornamento

Il nostro Codice Etico è mantenuto vivo e applicato nel tempo.

Ci impegniamo nella sua costante attuazione.

Ci impegnano per una revisione critica ogniqualvolta lo riteniamo opportuno, così da riflettere le evoluzioni che caratterizzano il nostro lavoro e la nostra crescita.



Elvezia Sironi

Partner

Galaxy M63 srl

elvezia.sironi@galaxym63.com



Davide Pistaceci

Partner

Galaxy M63 srl

davide.pistaceci@galaxym63.com

GALAXYM63



Galaxy M63 srl
Via Moriggia, 3
20900 Monza (MB) – Italia

galaxym63@registerpec.it

info@galaxym63.com